



# COMUNE DI MARNATE

Presentazione "Family Audit" a  
conferenza Sindaci del Veneto Orientale  
– mercoledì 26 gennaio 2022

# Il territorio

- Marnate è uno dei paesi della Valle Olona; si estende su un territorio pianeggiante che sovrasta la valle del fiume, posta ad ovest, e sale leggermente in collina verso est. Il territorio si estende per circa 5 km, gli abitanti al 31 dicembre del 2021 sono n. 8063 di cui n. 3986 maschi, n. 4077 femmine - Famiglie n. 3379. Vi sono poche attività commerciali e la produttività è data dalla piccola e media impresa. E' pressoché equidistante da Milano e da altri due capoluoghi di provincia la città di Varese e di Como.



# La struttura organizzativa del comune

## La nascita e lo sviluppo del Family Audit

- L'organizzazione del Comune è suddivisa in Centri di Responsabilità e di servizi. Alla data odierna conta n° 25 dipendenti 10 maschi e 15 femmine oltre il segretario comunale. Attualmente l'indice di "invecchiamento" tende ad incrementare le percentuali di dipendenti con oltre 50 anni di età (58,62%)
- in data 19 aprile 2012 l'Amministrazione Comunale di Marnate ha presentato la propria candidatura per l'adesione alla sperimentazione dello standard Family Audit alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le politiche della famiglia.
- Il 30 maggio 2012 la Presidenza del Consiglio dei Ministri comunicava che la candidatura era stata accolta;
- il 26 luglio 2012 è stata avviata la fase propositiva conclusasi il 26 gennaio 2013 dando vita al piano di riorganizzazione e definizione delle azioni per raggiungere il benessere aziendale, ma con un'attenzione ai bisogni della cittadinanza
- nell'anno 2016 il Comune di Marnate ha ottenuto la certificazione Family Audit Executive.
- Ora siamo entrati nell'ultima fase del biennio di consolidamento.

# I contenuti del Piano

- Attraverso la costituzione dei due tavoli di lavoro: rappresentanti dei lavoratori e gruppo dirigenza si è giunti alla stesura del Piano delle buone prassi che può essere riassunto in quattro aree di intervento:
- **A. Formazione:** attraverso l'adesione al piano formativo dell'Unione Provinciale Enti Locali che offre corsi di formazione su molteplici tematiche, sportelli di consultazione a supporto dell'attività di ogni dipendente. Tale azione coinvolge anche i dipendenti assenti di lungo periodo. Con l'aggiunta di altri corsi proposti da altri enti formativi.
- **B. Orari di lavoro:** flessibilità, turnazione del sabato, riduzione oraria della pausa pranzo, proposte di articolazione oraria individuale. Banca ore, Lavoro Agile – smart working. Giornata del Cittadino (sospesa per la pandemia)
- **C. Sviluppo carriera e professionalità nel rispetto del CCNL e del CCDI** (progressione orizzontale, assunzioni incarichi di responsabilità- parità di genere nell'attribuzione delle Posizioni Organizzative)
- **D. Divulgazione e sviluppo** attraverso delle riunioni, questionari al fine di monitorare la conoscenza dell'intero piano e registrare eventuali bisogni e cambiamenti. Essere promotore all'interno degli Ambiti Sociali – Piano di zona delle tematiche riguardanti il bilanciamento tra vita/lavoro

# Vantaggi

- Miglioramento del clima, riduzione della richiesta di permessi, aumento della presenza del personale senza aumento delle ore di lavoro straordinario, risposta puntuale ai bisogni dei cittadini, maggior consapevolezza del proprio ruolo.
- Continuità nell'attività amministrativa anche durante il "confinamento" – grazie all'avvio dello Smart Working dall'anno 2019

# L'impegno richiesto

- Il tempo da dedicare per il continuo confronto, far conoscere le opportunità
- Il coinvolgimento dei dipendenti e degli Amministratori, non sempre pronti ad affrontare le tematiche riguardanti l'organizzazione aziendale
- La formazione continua per attuare l'auspicato cambio culturale sull'innovazione della Pubblica Amministrazione

- Grazie per l'attenzione

per ulteriori informazioni è possibile contattare

[pariopportunita@comune.marnate.va.it](mailto:pariopportunita@comune.marnate.va.it)

Tel. 0331 368224

Maria Rita Colombo